

## DISCOURS DU PRÉSIDENT

Chers délégué(e)s, dirigeant(e)s et invité(e)s... bienvenue au Congrès 2008 du STT. Nous vivons dans un monde qui est en constante évolution. L'industrie des communications dans lequel nous travaillons change tous les jours. L'ensemble du mouvement ouvrier change lui aussi. Le taux de syndicalisation est en déclin, au Canada. En fait, les caractéristiques sociodémographiques des travailleurs(euses), ainsi que de nos membres, changent ; nous sommes plus jeunes, sauf moi malheureusement.

Nous devons développer de nouvelles approches, telles que des stratégies et tactiques syndicales, afin d'affronter celles de l'employeur. Nous remarquons que certaines méthodes employées par TELUS, en 2005, sont utilisées par d'autres employeurs lors de négociations de contrats. Les lignes de piquetage affectent moins les employeurs qu'avant.

Alors que ce monde change constamment, nous relevons aussi nos propres défis. En améliorant notre situation financière, en représentant nos membres de Terrace à Rimouski comme syndicat national et en s'assurant de bien comprendre ce que veulent nos membres et à quoi ils s'attendent de la part de leur syndicat. De plus, cette année, l'unité de négociation de TELUS sera confrontée à une période d'ouverture.

Confrères et consœurs, cette semaine nous devons tous nous poser la question suivante : Pouvons-nous nous adapter à ces changements et défis ?

**Pouvons-nous** contribuer à la fière histoire du STT ?

**Pouvons-nous** nous ajuster à tous nos membres ?

**Pouvons-nous** atteindre nos objectifs ?

**Pouvons-nous** encourager les autres à participer et à améliorer ce Syndicat ?

Je crois que la réponse à toutes ces questions est **OUI, NOUS LE POUVONS !**

Le STT a fait de nombreux progrès cette année, que vous constaterez en lisant le rapport du Conseil exécutif et celui des différents Comités. Nous avons complété le remboursement des sept millions de dollars que nous

avons emprunté à plusieurs syndicats, en 2005. Nous réapprovisionnons maintenant nos réserves. Nous sommes à nouveau en mesure de participer activement aux comités du mouvement ouvrier, ainsi que d'envoyer d'importantes délégations aux congrès de la Fédération des travailleurs et travailleuses de la Colombie-Britannique (*BCFED*), de l'Alberta (*AFL*), de l'Ontario (*OFL*) et du Québec (*FTQ*). Nous avons été plus actifs dans la mobilisation de nos membres lors des nombreuses activités sociales, comme la campagne du 10\$ maintenant pour le salaire minimum. Et oui, nous pouvons en faire davantage.

Pouvoir gérer les nouvelles stratégies de l'employeur requiert des solutions d'ordre politique. Cette année, nous avons accru nos efforts de lobbysme, ainsi que notre engagement politique et social. Et oui nous pouvons en faire davantage.

Nous avons aussi entamé plusieurs discussions avec d'autres syndicats sur le développement de nouvelles stratégies nous permettant de demeurer à l'affût des dernières tendances. Le confrère Jim Sinclair, ainsi que divers dirigeants provenant de syndicats faisant partie de la Fédération des travailleurs et travailleuses de la Colombie-Britannique (*BCFED*), supportent d'ailleurs cet effort.

Je crois fermement que nous pouvons réaliser tous nos projets d'avenir. Ce ne sera pas facile. Nous devons travailler avec acharnement, dévouement et solidarité. Nous aurons besoin de la loyauté de tous les dirigeants élus afin d'accomplir nos buts.

En prévision de la période d'ouverture, j'ai demandé à tous les membres du Conseil exécutif de prêter à nouveau serment, par écrit. J'ai d'ailleurs été le premier à signer. Tous les dirigeants ont signé leur assermentation de manière enthousiaste.

Nous promouvons divers points de vue, au sein de notre syndicat. Les différences d'opinions sont accueillies et même encouragées. Mais les membres s'attendent à ce que les dirigeants élus respectent leur serment d'entrée en fonction.

Le Conseil exécutif a créé un programme de mobilisation des membres, afin de mieux communiquer, d'améliorer nos capacités organisationnelles et de

faire en sorte que les employés désignés selon la formule rand, partout au Canada, deviennent membres.

Ce congrès représente pour nous une occasion d'examiner et de débattre d'importantes questions. L'avenir du STT y sera déterminé. Je vous encourage fortement à débattre toutes ces questions à fond et dans le respect.

Linda Duxbury, conférencière invitée, partagera avec nous sa philosophie des changements sociodémographiques. Sa présentation peut nous permettre de mieux comprendre ce que veulent nos membres et à quoi ils s'attendent de la part de leur syndicat. Ces attentes changent aussi.

Mardi matin, le Comité de fusions nous présentera son rapport, puis une conférencière invitée nous parlera de ce sujet. Cette année, tout le monde se pose la question de fusion et je m'attends à un débat demain.

Nous avons invité plusieurs dirigeants de syndicats nationaux à se joindre à nous à titre d'observateurs, tout au long de la semaine. Certains d'entre eux et possiblement même tous accueilleraient volontiers une fusion avec le STT. Nous leur avons demandé clairement de ne pas solliciter le soutien de leur syndicat et de respecter l'indépendance du processus démocratique de décisions du STT.

Le rapport du Comité des statuts propose plusieurs recommandations de changements significatifs.

Je vous demande de bien réfléchir à ces recommandations.

L'ultime question, qui rejoint tout ce que j'ai mentionné, est la suivante :

### **Pouvons-nous atteindre nos objectifs ?**

Les objectifs du STT sont précisés aux statuts. Je vous les paraphrase comme suit, parce que je pense qu'ils seront utiles au Congrès :

- Organiser les travailleurs et travailleuses
- Améliorer les salaires et conditions de travail
- Faire avancer le bien-être général, social et économique de la classe ouvrière (en promouvant les lois)
- Et défendre les droits de la personne

Je sais, confrères et consœurs, qu'avec le dévouement et la loyauté de tous les membres ici présents, la réponse à cette question est que le STT peut changer, nous pouvons évoluer et nous continuerons de nous efforcer à rencontrer les exigences et besoins de nos membres.

**YES WE CAN !**

**OUI ... NOUS LE POUVONS !**